



PRIX RH  
NUMERIQUE™

# SWISS DIGITAL HR AWARD

---

## Die Referenz für Schweizer HR- Innovation

Die Referenzveranstaltung des HR-Ökosystems, die es sich zur Aufgabe gemacht hat, Unternehmen anzuerkennen, welche die digitale Transformation zu einem echten strategischen Hebel machen.



# KONZEPT

DER 1. PREIS, WELCHER SCHWEIZER UNTERNEHMEN ANERKENNT, DIE IM BEREICH DER INNOVATION UND DER DIGITALEN TRANSFORMATION MIT VORBILD VORANGEHEN.

## DIE MISSION

Der 2019 ins Leben gerufene Swiss Digital HR Award ist die Referenz des Schweizer HR-Ökosystems. Er hat als Mission, HR-Fachpersonen aus öffentlichen oder privaten Organisationen auszuzeichnen, die die digitale Transformation zu einem echten Hebel für die strategische Transformation benutzen und dabei zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen und neuen HR-Praktiken beitragen.

## DER PREIS

Die im Rahmen des Swiss Digitalen HR Awards ausgehändigten Preise sollen Unternehmen und HR-Teams hervorheben, die Projekte oder Maßnahmen in der HR-Innovation und Digitalisierung umgesetzt haben.

Die digitale Transformation von Unternehmen umfasst sehr konkrete und dennoch sehr unterschiedliche Realitäten. Aus diesem Grund gibt es drei Kategorien:

- Grossunternehmen ab 400 Mitarbeitenden
- KMU bis 400 Mitarbeitende
- Publikumspreis (Live-Abstimmung an der Preisverleihung)

Der Preis wird im Rahmen einer Galaveranstaltung am Ende des Jahres verliehen. Eine Expertenjury aus den Bereichen Innovation und HR bewertet die Bewerbungen anhand verschiedener Kriterien.



# AUSGABEN

BEREITS 4 JAHRE...

EINE IDEE, DIE SICH IN EINEN PRESTIGETRÄCHTIGEN PREIS VERWANDELT HAT, WELCHER AUSMASSE WEIT ÜBER DIE HR-SPHÄRE HAT

**2019**

Gründung des Vereins "Prix RH Numérique Suisse"

**2020**

1. Ausgabe  
100% Live-Streaming für die Preisverleihung vom 19. November 2020

**2021**

2. Ausgabe  
Präsenzveranstaltung und Live-Streaming für die Preisverleihung vom 4. November 2021

**2022**

3. Ausgabe  
Präsenzveranstaltung für die Preisverleihung vom 1. November 2022

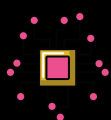
**2023**

4. Ausgabe  
To be continued...



# WERTE

DER SWISSI DIGITAL HR AWARD IST EINE GELEGENHEIT FÜR ORGANISATIONEN SICH ZU PROFILIEREN UND IHRE INVESTITIONEN IN DIE INNOVATION DER HR-WELT ZU WÜRDIGEN.



## EVOLUTION

Fördern Sie HR-Abteilungen und HR-Teams, die entscheidend zur digitalen Transformation Ihrer Organisationen und zur Weiterentwicklung Ihres Geschäftsmodells beitragen



## ENTWICKLUNG

Förderung von HR-Praktiken, die die Verringerung der digitalen Kluft und die Entwicklung einer digitalen Kultur ermöglichen



## ZUSAMMENARBEIT

Demonstrieren Sie die notwendige Zusammenarbeit funktionsübergreifender Funktionen, um die Herausforderungen der digitalen Revolution zu meistern



## INNOVATION

Identifizieren und fördern Sie HR-Projekte, die aufkommende Trends oder disruptive Praktiken veranschaulichen (KI, Blockchain, prädiktive Analytic, Big Data...)



## AUSWIRKUNGEN

Zeigen Sie die Auswirkungen von HR-Projekten auf die Werte und das gesellschaftliche Engagement des Unternehmens und seines Ökosystems auf



# TEILNAHME

SIE SIND RH UND INNOVATIONSTRÄGER IN IHREM UNTERNEHMEN? SIE HABEN EIN DIGITALES ODER INNOVATIVES PROJEKT ENTWICKELT? KANDIDIEREN SIE FÜR 2023!

## WIE MELDET MAN SICH AN?

Beschreiben Sie einfach in wenigen Zeilen ihr digitales oder innovatives Projekt im Bereich HR, das das Unternehmen vorangebracht hat, und schicken Sie es uns an [contact@prixrhnumeriquesuisse.com](mailto:contact@prixrhnumeriquesuisse.com).

## WANN LÄUFT DIE ANMELDEFRIST AB?

Sie können sich bis zum 10. März 2023 um Mitternacht anmelden.

## WARUM SOLLTEN SIE TEILNEHMEN?

Es gibt viele Gründe: den Austausch mit Gleichgesinnten; die Erfahrung und das Lernen in den Workshops; die Aufwertung Ihrer internen Bemühungen, die oft im Schatten stehen; mit gutem Beispiel voranzugehen; bei den Medienberichterstattungen im Rampenlicht stehen; die kollektive Intelligenz zu fördern; zu beweisen, dass wir in der Schweiz in Sachen #HR-Innovation präsent sind.

## WIE SOLLTE EIN FINALES BEWERBUNGSDOSSIER AUSSEHEN?

Ihre Bewerbung kann jede beliebige Form haben, seien Sie jedoch innovativ und kreativ (Video- oder Audiokapseln, Unternehmensgeschichten usw.). Jede Bewerbung kann auch von einem Personalverantwortlichen, einem Mitglied der Personalabteilung oder der Unternehmensleitung unterstützt werden. Das Dossier muss bis September 2023 eingereicht werden.

## WIE HOCH SIND DIE KOSTEN?

Die Teilnahme am Swiss Digital HR Award kostet CHF 600, die bei der Anmeldung zu zahlen sind. Damit ermutigen wir die Unternehmen, sich bis zum Schluss des Prozesses voll zu engagieren. Der Preis beinhaltet diverse Workshops, um Ihre Erfolgchancen erhöhen zu können. Die Übersicht der Veranstaltungen finden Sie unter: [www.prixrhnumeriquesuisse.com/participation](http://www.prixrhnumeriquesuisse.com/participation).

## WIEVIEL ZEIT MUSS MAN DIE TEILNAHME INVESTIEREN?

Der Swiss Digital HR Award beschränkt sich nicht nur auf eine Zeremonie. Wir bieten Ihnen Workshops, Networking-Veranstaltungen, Austausch mit Experten und vieles mehr. Alle Termine finden Sie auf unserer Website. Was die Vorbereitung des Dossiers betrifft, so haben die Kandidaten der vergangenen Jahre im Durchschnitt 3-5 Arbeitstage investiert. Das Projekt haben Sie bereits, jetzt müssen Sie es nur noch in die richtige Aufmachung bringen, um es zu präsentieren.



# DEROULEMENT

CANDIDATER AU PRIX RH NUMERIQUE SUISSE C'EST REpondre A DES CRITERES D'EVALUATION ET SUIVRE DES ETAPES CLES.

## 8 Bewertungskriterien

Jedes Bewerbungsdossier wird nach folgenden Kriterien beurteilt:

- Klarheit und Kreativität der Bewerbungsunterlagen
- Verknüpfung mit strategischen und operativen Themen der vorgeschlagenen digitalen Lösung, respektive des Projekts
- Das Projekt erfüllt einen geschäftlichen Bedarf und bringt einen anerkannten Mehrwert
- Digitale Dimension
- Demonstration des innovativen Charakters des Projekts
- Projektreife gemessen durch Ergebnis-KPIs
- Soziale und nachhaltige Wirkung des Projekts auf das Unternehmen, die Arbeitgebermarke und die Mitarbeitenden
- Freies Gesamtbewertungskriterium (coup de coeur)

## Prozess

Der Swiss Digital HR Award ist von mehreren Schlüsseltappen geprägt, mit dem Ziel, die Kandidaten bestmöglich bis zur Preisverleihung zu begleiten und vorzubereiten.

### 1. Phase:

Lancierung des Aufrufes zur Bewerbung in der Schweiz direkt nach der Preisverleihung

### 2. Phase:

Ende des Aufrufes zur Bewerbung

### 3. Phase:

Endgültige Einreichung der Bewerbungsdossiers

### 4. Phase:

Pitch von 15 Minuten des Bewerbungsdossiers, gefolgt von 10 Minuten Fragen / Antworten vor den Mitgliedern der Jury, bestehend aus Experten aus den Bereichen Innovation und HR

### 5. Phase:

5-Minuten-Pitch vor dem Publikum und der Gästeeetage



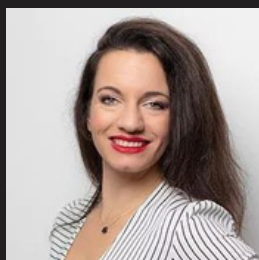
WER SIND WIR ?

# IN ERSTER LINIE LEIDENSCHAFTLICH HE INNOVATOREN



**Laetitia Kulak**

Gründerin & CEO  
Global HR Talents  
Präsidentin und Mitgründerin  
Swiss Digital HR Award



**Fanny Comba**

Gründerin & CEO  
Comba Consulting  
Mitgründerin Swiss Digital  
HR Award



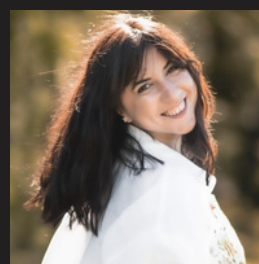
**Eliana Spielmann Frei**

HR Business Partner Tech  
Sony  
Mitglied des  
Organisationskomitees Swiss  
Digital HR Award



**Leila Claivaz**

Executive Search Consultant  
Ganci Partners  
Mitglied des  
Organisationskomitees  
Swiss Digital HR Award



**Laura Convertini**

Executive Search Consultant  
Ganci Partners  
Mitglied des  
Organisationskomitees Swiss  
Digital HR Award



**Patrick Zwahlen**

Head of Romandie  
HR CAMPUS  
Mitglied des  
Organisationskomitees  
Swiss Digital HR Award

# PREISVERLEIHUNG 2022





SIND SIE BEREIT,  
ZU DEN  
PIONIEREN DER  
HR-INNOVATION  
IN DER SCHWEIZ  
ZU GEHÖREN?

**KONTAKTIEREN SIE UNS**

[contact@prixrhnumeriquesuisse.com](mailto:contact@prixrhnumeriquesuisse.com)  
[www.prixrhnumeriquesuisse.com](http://www.prixrhnumeriquesuisse.com)